



SELEZIONARE SENZA ERRORI

FACCIAMO UN TEST !!



... che selezionatore sei?

**ESISTONO 3 TIPI DI
SELEZIONATORI**



**Se vuoi sapere che tipo di
selezionatore sei rispondi alle
domande!!**

QUESITO 1



QUANDO FARE SELEZIONE

QUANDO FARE SELEZIONE?

- A. Quando mi accorgo che si è liberato un posto in azienda ... c'è la scrivania vuota!
- B. Solo quando è veramente indispensabile. Finché posso, meglio ridistribuire il lavoro fra gli altri collaboratori.
- C. È inutile fare selezione, tanto ci sono solo sfigati in giro e quelli bravi si mettono in proprio.

QUESITO 2



DOVE
CERCARE
LE PERSONE

COME SI TROVANO LE PERSONE GIUSTE?

- A. È questione di fortuna. Quando tu decidi, l'universo risponde.

- B. Le persone giuste arrivano solo con il passaparola, perché è gente conosciuta e fidata.

- C. Le persone giuste non esistono. Ti devi accontentare di quello che passa il convento.

QUESITO 3



COME SCEGLIERE LE PERSONE

COME SI FA A SCEGLIERE LE PERSONE?

- A. È una questione di Karma. Basta sentire le vibrazioni e l'energia della persona.
- B. A pelle. Guardi uno come si presenta, che accento ha e per che squadra tifa e hai già capito tutto!!
- C. E' inutile. A colloquio sono tutti bravi, poi appena li confermi in azienda diventano lavativi!

QUESITO 4



QUANTO INVESTIRE IN SELEZIONE

QUAL E' IL PREZZO GIUSTO DI UNA SELEZIONE?

- A. Chi più spende meno spende.
- B. Il minimo indispensabile. Metti che poi la persona assunta vada via?
- C. Meglio non buttare via soldi. Chiedo ai miei conoscenti se ha qualcuno da presentarmi.

A. MAGGIORANZA DI RISPOSTE A **Selezionatore MISTICO**

Attenzione: se pensi di trovare le persone migliori con la sola forza del pensiero e l'aiuto dell'energia cosmica senza fare azioni pratiche ... probabilmente rimarrai deluso!!!

B. MAGGIORANZA DI RISPOSTE B

Selezionatore AMMACCATO

Forse in passato hai accumulato un bel po' di fallimenti e adesso hai una gran paura di fidarti di nuovo Devi superarla!!!

C. MAGGIORANZA DI RISPOSTE C

Selezionatore SO TUTTO IO

Mi sa che tu tante persone giuste in azienda non le hai... ma se non cambi il tuo modo di pensare continuerà ad andarti male!!

LE IDEE GIUSTE



dreamstime.com



L'IDEA GIUSTA: QUANDO



La selezione va fatta
SEMPRE. Perché senza
selezionare persone valide
un'azienda non si espande.

L'IDEA GIUSTA



Non aspettare di avere il problema. Cerca di prevenire le situazioni e di mantenere un atteggiamento "porte aperte".

L'IDEA GIUSTA: DOVE



Devi renderti visibile sul mercato. Usa tutti i canali a disposizione. Non puoi sapere da dove arriverà la persona giusta.

L'IDEA GIUSTA: CHI



Scegli l'intelligenza relazionale,
non la competenza.
La persona giusta è quella che
migliora il tuo umore e ti fa
pensare che le cose sono possibili.

L'IDEA GIUSTA



Oggi la risposta è nelle persone.
I soldi investiti nelle persone
sono i soldi meglio spesi.

IL SEGRETO



La logica dell'ABBONDANZA.

UN NUOVO CORSO PER VOI



Già
disponibile
da oggi!!!

Corso selezione – MBS Bologna – 22/23 Gennaio 2013



Federica Broccoli
www.federicabroccoli.com
f.broccoli@osmanagement.it